

Le 2 septembre 2026

LE CET À LA SERPE !

**CETC / CETR : la direction casse vos droits —
Nous attendions une attaque... mais pas de cette envergure.**

AUJOURD'HUI — Accord & usages en vigueur



- **CETC** : plafond **110** jours



- **CETR** : **SANS** plafond



- **Alimentation en jours ET en argent** :
 - primes **RTT 4 %** (cadres) / **2 %** (non-cadres)
 - majoration **25 %** des heures sup. (38h50)
 - prime annuelle (OATAM) et prime variable (cadres)
 - versement volontaire d'**1/12^e** de la rémunération (cadres)



- Jusqu'à **22** jours/an sur le CETC, excédent transféré automatiquement vers le CETR



- Abondement de **25 %** dès **8** jours placés sur le CETR



- Abondement de **15 %** à la sortie

PROPOSITION DE LA DIRECTION



- **CETC** : plafond réduit à **60** jours



- **CETR** : plafond **150** jours, activable seulement à partir de **45 ans**



- Placement limité à **10** jours/an max (CETC comme CETR)



- Fin de la passerelle CETC → CETR : dès que le plafond annuel de **10** jours OU le plafond de **60** jours du CETC est atteint, l'excédent ne peut plus alimenter le CETR



- **Suppression de TOUTE alimentation en argent** : fin des primes RTT **2 % / 4 %**, du variable, de la prime annuelle et des versements volontaires



- Disparition de l'abondement de **25 %** en entrée et passage de **15 %** à **20 %** pour l'abondement en sortie



⚠ **AUSSI EN NÉGOCIATION :**

Prime spéciale d'ancienneté / médaille du travail : la direction veut la remplacer par le PERO (Plan Épargne Retraite Obligatoire). Au lieu d'une prime disponible, la direction veut imposer une prime différée, non disponible avant, dans la majorité des cas, la liquidation de la retraite. Là aussi, les droits des salariés sont en danger !

PLUS AUCUNE RAISON DE DISCUTER : GARDONS L'EXISTANT !