

3 FÉVRIER 2026



NAO 2026

RÉUNIONS DES 2 ET 3 FÉVRIER

LES PROPOSITIONS DE LA DIRECTION



**UNE ENVELOPPE INSUFFISANTE !
0€ D'AUGMENTATION GÉNÉRALE**

- Budget d'augmentation individuelle : 1,8% (pour les non-cadres, min 1% pour "meets expectations")
- Budget promotions et politiques RH : 0,4%

Pour rappel, les revendications CGT

AG de 150€ + un budget d'AI

- Un budget promotion
- Un budget spécifique pour l'égalité femmes/hommes
- Augmentation de la prise en charge ST de la cotisation mutuelle à 65%
- La subrogation
- Informatiser les demandes de temps partiel
- Prise en charge des transports en commun à 100% par ST
- Une **commission environnement** sur chaque site ST
- Congé supplémentaire pour Temps de Trajet Responsable

MALGRÉ LES LARMES DE LA DIRECTION, ST A LES MOYENS DE FAIRE PLUS !

En 2025, Chiffre d'affaires = 11,8 milliards \$ et Bénéfice net = 166 millions \$
1,8% de budget sur la masse salariale représente ~13,7 millions €,
lorsque les dividendes représentent ~323 millions \$.
=> De l'argent, il y en a !!!

ALERTES SUR NOS DROITS !

- => La direction ST France vient de publier une LOP (DM01239878 Rev. 1.0) pour un réalignement de job grade (= ajustement à la baisse du Job Grade attribué à un poste)
- => La direction a l'intention d'"évaluer" cette année les dispositifs de CET/CETR. Il faudra être attentifs sur ce sujet car c'est toujours un droit que la direction souhaite attaquer...



Venez échanger et vous informer pendant les NAO du 2 au 6 février

Assemblées Générales virtuelles

stmicro.syndicatcgt.fr
cgtstmicroelectronicsfrance@gmail.com

Mercredi 4 février 10h
Vendredi 6 février 15h
Scannez le QR code

