

DONNE-TOI LE DROIT VOTE CGT



ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2024

Du 15 au 20 novembre

POUR DEFENDRE MES DROITS ET L'INTERET GENERAL

JE VOTE CGT ST CROLLES

LE SYNDICAT CGT ST CROLLES : C'EST QUI ? POUR QUOI ?

Le syndicat CGT ST Crolles, **ce sont des salarié-e-s ST et sous-traitants** travaillant sur le site de Crolles, de toutes catégories (opérateurs/trices, employé-e-s, administratifs, technicien-ne-s, ingénieur-e-s) et **qui s'organisent collectivement** pour défendre les droits de tou-te-s les salarié-e-s et conquérir de nouvelles avancées sociales au sein de STMicroelectronics mais aussi dans la société.

Le syndicat CGT ST Crolles est autonome ! Le syndicat est animé par les élu-e-s et ce sont les syndiqué-e-s qui décident seuls et de manière démocratique des orientations et actions de notre syndicat. Nous sommes également en lien avec tous les syndicats CGT ST France, pour construire et voter les positions et choix au niveau ST France.

L'Équipe CGT sur le site se partagent les moyens syndicaux pour être ainsi le seul syndicat présent dans toutes les équipes des deux sites et dans des services en journée. Nous sommes en contact avec l'ensemble des salarié-e-s ST et sous traitants. Cette organisation a fait ses preuves depuis 3 ans, car elle nous permet d'être au plus proche du terrain, et d'être actifs sur de nombreux sujets ou problématiques. Nous attachons une grande importance à la formation sur les thématiques juridiques, santé, sécurité, conditions de travail, économique ou droits des personnes,

La CGT ST Crolles active dans les relations sociales : La CGT joue un rôle majeur dans les relations sociales et intervient abondamment sur tous les sujets avec la direction. La CGT est très active dans les réunions CSE, CSSCT ou de négociations. Quand les situations le demandent, la CGT n'hésite pas à utiliser ses différents droits, juridiques ou grèves, pour défendre l'intérêt des salarié-e-s.

La CGT ST Crolles est reliée aux différentes structures de la CGT ! Cela nous permet d'avoir un organisme de formation, des contacts et conseils juridiques, des liens avec les autres syndicats CGT. **Cette structure est INDISPENSABLE** pour une défense efficace dans l'entreprise mais aussi en dehors de celle-ci, afin de lutter et conquérir

POURQUOI VOTER CGT ?

Parce que la CGT ST Crolles c'est l'engagement de tout le syndicat, l'écoute des salarié-e-s et le courage des actions menées malgré les pressions de la direction de ST !

Le résultat du vote peut nous rendre plus forts à ST. Et comme la CGT n'existe pas qu'à ST, **VOTRE VOTE sert également à donner plus de poids à la CGT Métallurgie et à la CGT en national** face aux patrons, ou gouvernements, quels qu'ils soient...

**VOTER CGT C'EST L'ASSURANCE D'AVOIR DES ELU-E-S ACTIFS
& UNE STRUCTURE A VOS COTES**



Une équipe syndicale formée et motivée

Pour agir au service des salarié-e-s

LA SANTE ET LA SECURITE DES SALARIE-E-S

C'est notre priorité ! Travailler ne doit pas conduire à dégrader notre état de santé ou à perdre la vie !

- **ST Crolles, site Seveso seuil haut** : s'assurer que les risques industriels soient maîtrisés.
- **Séniors** : agir pour obtenir des mesures qui facilitent et améliorent la fin de carrière
- **Handicap et maintien dans l'emploi**: Enjeu majeur du prochain mandat avec le vieillissement des effectifs
- **Sous-traitants** : veiller à ce que leurs droits soient respectés.
- **Burn-out, sous-effectifs, harcèlements** : faire que notre travail ait un sens et se sentir en sécurité.

Sur tous ces risques liés à la santé et à la sécurité, les représentant-e-s CGT se forment régulièrement pour connaître la réglementation en vigueur et les moyens dont elles et ils disposent. Notre travail de terrain et nos contacts nous permettent d'agir rapidement, sans compromission. Nous sommes force d'écoute et de propositions

Grace a la formation, à l'investissement de nos élu-e-s, nous avons menés des actions efficaces notamment :

Des mesures de protections durant le covid

Une Expertise aux pompes et abattements « basement » sur les risques chimiques et amélioration des conditions de travail Une enquête sur le port de charge à CR300mm pour permettre les reclassements des inaptitudes, TMS...

L'EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES/HOMMES

Les femmes sont moins payées que les hommes mais ST ne fait pas grand-chose pour que ça change !

La CGT a soutenu une grande victoire sur ce point. Cette VICTOIRE Historique nous l'utilisons pour négocier un nouvel accord bien plus offensif et efficace pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Le combat continue, dans l'entreprise et aussi dans la société, avec la participation de notre syndicat (le seul de ST Crolles), aux manifestations des 8 mars (pour les droits des femmes) et 25 novembre (contre les violences faites aux femmes).

CONTRE LES SOUS-EFFECTIFS ET LA PRÉCARITÉ

Depuis plusieurs années, ST abuse illégalement des contrats précaires, CDD et intérimaires !

En 2021 la CGT avait mené une grande campagne contre la précarité qui avait permis d'obtenir près de 200 titularisations d'intérimaires en CDI. Malgré cela ST poursuit sa politique d'emploi précaires et nous devons faire face et nous battre contre les sous-effectifs, notamment à CR200. **Sur ce sujet, seule la CGT a accompagné et organisé les salarié-e-s lors du mouvement de grève en novembre 2023 !**

En Octobre 2024, sous l'impulsion de nos élu-e-s, nous avons fait voter une enquête qui aura lieu premier trimestre 2025 sur le sous effectif et la réorganisation à CR200 !

L'AVENIR INDUSTRIEL ET ENVIRONNEMENTAL

Agir pour que notre industrie stratégique respecte notre environnement

La CGT agit concrètement : si la direction avance aujourd'hui la solution du retraitement de l'eau, c'est bien la CGT qui a proposé avec insistance cette voie pour réduire la consommation d'eau du site. Nous sommes également intervenu sur la question des rejets de gaz à effet de serre. Nous nous adressons aux riverains concernés également par les rejets de notre industrie. Lors du débat public sur l'extension du site nous avons produit une contribution du syndicat sur les enjeux écologiques, sociaux et industriels qui y sont liés.



L'AUGMENTATION DES SALAIRES ET RÉMUNÉRATIONS

Avoir un salaire, pour vivre et non pas survivre, qui finance la protection sociale !

La CGT se positionne pour que les salarié-e-s soient mieux payés. **Dans les richesses produites par leur travail, une grande part va aux dividendes et à la rémunération exorbitante des dirigeants.** Les inégalités chez ST ne cessent de croître, surtout depuis la distribution d'actions gratuites à quelques personnes seulement. **Le salaire, contrairement aux primes variables, est la base de notre rémunération qui conditionne nos droits à l'assurance maladie, à l'assurance chômage et à la retraite.**

La CGT ne cessera jamais de lutter avec les salarié-e-s pour :

- Des augmentations générales de salaire
- Une réelle reconnaissance des salarié-e-s ayant de l'ancienneté
- Une négociation sur les primes d'équipes pour reconnaître la pénibilité des horaires postés
- Une participation aux bénéfices en poussant ST à ne plus procéder à des optimisations fiscales
- Une égalité de traitement entre salarié-e-s concernant l'intéressement et la distribution d'actions gratuites



NÉGOCIATIONS & AVANCÉES SOCIALES

La CGT est force de négociation, nous avons signé plusieurs accords sur ce mandat

Ces signatures reposent toujours sur une consultation des salariés lorsque c'est possible ou a minima de nos syndiqués

- **EcoMobilité** : Notre travail avec la CGT 38 a poussé pour la création de nouvelles lignes et nous militons toujours pour la gratuité des transports en commun. Sur le site nous avons obtenu de meilleures subventions concernant les différents type de transports.
- **NAO 2023** : Dans un contexte de forte inflation, nous avons obtenu une Augmentation Générale pour toutes et tous
- **Intéressement & Participation** : Nous avons obtenu des avancées vers plus d'égalité entre les salarié-e-s et de réelles avancées pour les BAS SALAIRES
- **Garanties sociales**, accord qui apporte des améliorations sur l'ancienneté pendant les arrêts (parentaux, maladie...)

Certains accords on été validés précocement par les autres syndicats, alors qu'ils réduisent nos droits

Par exemple l'accord sur le temps de travail valide un système de calcul des heures supplémentaires défavorable par rapport au code du travail, **pourtant, seule la CGT ne l'a pas signé !**

La CGT a également consulté ses syndiqué-es et les salarié-e-s sur ces accords en alertant sur les points de régressions. En accord avec l'avis majoritaire exprimé lors de ces consultations, nous n'avons pas signé ces accords.

D'autres accords ne sont pas suffisants : sur le télétravail, la CGT dénonce le contrôle total des managers sur l'organisation du travail à distance et l'absence d'équipements de bureau pour les salariés.

CSE: LES ACTIVITES CSE AVEC LA CGT CA SERA

La CGT est pour un CSE qui vous ressemble, vous rassemble !

La CGT défend une orientation qui vise à répondre aux demandes des salarié-es, et leur permettre l'accès aux vacances, loisirs, sport, culture et la découverte de nouvelles activités. C'est sur ces piliers que la CGT concentrera ces orientations et subventions.

Nous défendons également des activités qui favorisent le collectif, le partage plutôt que les activités individuelles.

Nous rééquilibrerons les grilles des subventions entre les bas et haut salaires pour donner l'accès aux activités à un plus grand nombre qu'aujourd'hui, notamment les bas salaires, .

Nous donnerons la voix aux salarié-e-s pour que le CSE soit plus participatif et réponde aux aspirations des salarié-e-s!

Les subventions du CSE doivent participer à l'émancipation des salarié-e-s, et non pas être élitiste et un service marchand, entretenant une société de consommation qui n'est plus soutenable.

