



20/11/2023

Bulletin CGT ST Crolles

Novembre 2023

Victoire historique du collectif CGT sur la discrimination sexuelle !

Le 26 octobre, après dix ans de procédure, nous avons enfin gagné : la justice a reconnu la discrimination pour 11 femmes de Crolles et Grenoble. **ST a été condamné à verser plus de 800 000€** de dédommagements, à des repositionnements de coefficients et à verser des arriérés de salaires. Et surtout **la discrimination a été reconnue comme généralisée à ST.**

C'est une première victoire sur laquelle il faut s'appuyer pour faire valoir les droits de toutes les femmes à ST ! Si vous pensez que vous êtes discriminées, que vous voulez en discuter, **contactez-nous** ! C'est en étudiant les dossiers individuels et en agissant collectivement que nous pourrions imposer à ST de rattraper les retards pour toutes les femmes !

Mobilisons-nous contre les violences faites aux femmes

Le 25 novembre, journée de lutte contre les violences faites aux femmes, la CGT appelle à se mobiliser.

MANIFESTATION SAMEDI 25 NOVEMBRE 18H

Jardin de ville GRENOBLE

La CGT appelle à la grève de vendredi 20h30 à mardi 5h

Convention collective

La distribution des fiches emploi est en cours, beaucoup de salariés sont déçus par la classification qu'ils reçoivent. Hélas comme nous le dénonçons cette convention collective que nous n'avons pas signée donne tout pouvoir à l'employeur sur nos carrières.

Vous pouvez retrouver nos précédents tracts sur le sujet sur notre site internet pour vous accompagner dans l'application de la convention collective.

Action CGT sur les congés payés arrêt maladie

La loi française n'était pas conforme au droit européen !

Par 3 arrêts en date du 13 septembre 2023, la chambre sociale de la Cour de cassation a précisé que le droit national n'était pas conforme au droit de l'Union européenne et confirme l'acquisition de congés payés pendant les périodes d'absence pour des arrêts maladie d'origine non professionnelle. Dès ces annonces la CGT ST Crolles et CGT ST France ont déposé des réclamations individuelles et une collective afin que la direction régularise les salarié-e-s dans leur droit aux congés. Direction qui reste muette sur ce sujet !

La CGT travaille également avec l'avocate du CSE afin d'exiger de la direction des régularisations. Cela vient en plus de nos actions pour que soit régularisé les impacts sur les congés lors de l'exercice du droit de grève des salarié-e-s.

Sous-traitance

La CGT a accompagné les salariés Axima du site dans leurs revendications pour une meilleure rémunération de leurs astreintes. Ils ont obtenu un triplement de la rémunération des journées d'astreintes et de meilleures conditions dans leur organisation. Comme eux, l'ensemble des sous-traitants sur le site qui le souhaitent peuvent nous contacter pour porter vos revendications avec nous.

Grève ST Italie sur les salaires

Nos collègues italiens viennent de remporter une victoire importante pour leurs salaires.

Après une grève très suivie d'une journée, en salle blanche comme dans les bureaux (+ de 2000 grévistes en Italie) la direction a concédé :

- **Augmentation générale entre 201 € et 236 €** selon les catégories, répartie entre 2024 et 2025
- Intéressement égalitaire qui suivant les objectifs pourra monter à **4 500 €** en 2024, **5 000 €** en 2025 et **5 500 €** en 2026
- Prime de **700 €**
- 5 jours de congés paternels et +20% de rémunérations pour les trois premiers mois de congés maternels
- 3 jours/an pour les enfants malades
- Fin de semaine à 15h le vendredi pour les salariés de journée

Et Nous ?

Nous aussi subissons l'inflation qui sévit toujours et dans le même temps les résultats financiers de ST sont toujours excellents : le chiffre d'affaires dépassera cette année les 17 milliards de \$.

La baisse de production est payée uniquement par les salariés qui subissent en salle blanche un sous-effectif causé par le non-renouvellement ou la titularisation des contrats précaires mais aussi gel des embauches imposé par **Mme LEVASSEUR** à C200.

Pour obtenir des embauches et des augmentations la CGT va proposer des actions très prochainement !

Accident au Basement CR300 ! La CGT alerte !

Le 9 /10/2023 6 salariés ont inhalé des produits chimiques à la suite d'une nouvelle fuite ! Les élu-e-s CGT ont voulu mener une enquête officielle, mais en CSE avec **10 votes POUR** (CGT et CFDT) mais 3 contre et 7 abstentions provenant des membres CFE-CGC et ex-CFDT, l'enquête est bloquée. La direction se satisfait certainement de cet obstacle à nos actions pour la sécurité des salariés. Contactez-nous dès qu'un problème de sécurité survient sur le site afin que nous puissions agir au plus vite en organisant le droit de retrait ou en optant pour des actions plus opportunes.

Carton rouge : direction C200

Aux réunions des équipes postées **Mme. LEVASSEUR** et **M. CURAT** (direction FAB 200) ont été méprisants et irrespectueux envers les salariés de ces équipes.

D'abord en indiquant que nos salaires impactent les finances de ST ...on croit rêver quand cette leçon est donnée par des personnes qui ont des salaires de 5 à 10 fois plus élevés que le personnel posté.

Lors de ces réunions ces deux personnes expliquent que les effectifs sont dans les clous alors qu'en salle blanche les Techs niveau3 ont été contraint de retourner en production vu la non-reconduction des contrats intérimaires arrêtés pour la plupart le 13 août pour ne pas payer le jour férié du 15 août...tout simplement honteux !

Pour finir, Mme. LEVASSEUR en « bonne Maman » souhaite que les salariés considèrent ST comme « une entreprise familiale ». Comment considérer une entreprise « comme familiale » quand les pauses sont fliquées, que très peu de salariés postés sont reclassés sur des postes à la journée, que des personnes en situation d'handicap ou à la santé fragile ne pouvant plus être rentable à 100% sont licenciés, mais aussi une pression morale quotidienne de certains managers sur les salariés. Comment peut-on croire qu'une entreprise familiale ne partage pas les 4 Milliard de \$ de bénéfices avec « leur famille ».

Alors s'il vous plait Mme et Mr les directeurs, vous avez en face de vous des salariés responsables, sérieux, compétents mais surtout des ADULTES qui n'ont aucune envie de recevoir de leçon de vie et de savoir-faire de votre part.

Contact CGT ST CROLLES

Se syndiquer en ligne : <https://cgtstcrolles.fr/se-syndiquer>

Site internet <https://cgtstcrolles.fr/>

Facebook : CGT ST CROLLES

Email : bureaucgtst@gmail.com

