

## La direction siffle la fin des négos

La CGT n'est pas convaincue par les chiffres et le discours de la direction  
Suite à une consultation en ligne des salarié-e-s, la CGT ne sera pas signataire des accords NAO 2022

CGT ST France 04/03/2022

### La politique salariale cette année.

Budgets de 3,2% pour les OATAM et de 2,8% pour les I&C.

Une différenciation entre ces deux catégories qui se justifie, vraisemblablement, du fait que tous les I&C (hormis JG 9, 10 et 11) ont une prime variable (STI...).

### En premier lieu, ce qui frappe c'est que la direction ignore totalement le contexte.

+25 % de chiffre d'affaires en 2021 (10,181 Md\$ -> 12,729 Md\$)

+80 % de bénéfices en 2021 (1,106 Md\$ -> 2 Md\$)

+3,6 % d'inflation en février 2022 sur un an, selon l'INSEE

### La direction veut maîtriser la masse salariale.

En effet, les chiffres parlent d'eux-mêmes... Ci-dessous, l'évolution de la masse salariale brute :

Année :	2018	2019	2020
Masse Salariale Brute (€) :	568 425 854	567 258 788	558 923 481
Effectif mensuel moyen :	10 950	11 042	11 185

Source bilan social 2020

### Pour la direction, trop augmenter les salaires serait un risque pour la pérennité de ST et des emplois, ce qui est totalement faux.

En effet, le budget de 3,2% pour les OATAM équivaut à 5,7 M€ et le budget de 2,8% pour les I&C équivaut à 12,4 M€, soit un total de 18,1 M€.

Pour rappel, en 2021, ST a dépensé 205 M\$ en dividendes et 485 M\$ en rachat d'actions.

Au total, la politique salariale 2022 pourrait être financée durant 38 ans avec ce que ST a dépensé pour les actionnaires en 2021 !

ST fait donc le choix de rémunérer le capital plutôt que le travail.

Contrairement à ce qu'affirme la direction, c'est dépenser des sommes exorbitantes pour les actionnaires qui pourrait mettre en difficulté l'entreprise si ses résultats étaient moins bons !

### Ce que vont représenter les augmentations de salaire en moyenne.

	salarié-e au smic	administratifs	techniciens	agents de maîtrise	agents et opérateurs	ingénieurs et cadres
salaire moyen (€)	1 603	2 765	2 513	2 630	1 997	4 903
0% d'augmentation (€)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2,6% augmentation (€)	41,68	71,89	65,34	68,38	51,92	127,48
5,2% d'augmentation (€)	83,36	143,78	130,68	136,76	103,84	254,96

Source rapport de situation comparée entre les femmes et les hommes 2020

Pour rappel, la CGT a porté lors des négociations : 150 € d'augmentation générale et 3% d'augmentation individuelle (budget total de 6,5%).

Pour rappel également, en 2021, 8% des OATAM et 13% des I&C n'ont pas été augmentés.

C'est une situation injuste alors que tous les salarié-e-s participent aux bons résultats de l'entreprise.

Cette année, la décision de la direction de ne pas augmenter certain-e-s d'entre nous est d'autant plus injuste et risque d'entraîner un appauvrissement, alors que le coût de la vie a fortement augmenté...

La **politique de rémunération de ST** s'inscrit dans la situation que nous dénonçons régulièrement. Elle est une **machine à inégalités** qui **s'accroissent au fur et à mesure que l'on monte dans la hiérarchie**. **Mobilisons-nous pour reprendre le contrôle de notre avenir à travers un partage de la valeur ajoutée juste et responsable en investissant avec ambition, aussi bien sur les salarié-e-s que sur les machines et sur la R&D, à hauteur des enjeux de demain.**