

DU 19 NOVEMBRE  
AU 26 NOVEMBRE 2021

JE VOTE

DONNE-TOI LE DROIT  
VOTE CGT

Il y a 3 ans, vous aviez exprimé votre confiance envers la **CGT ST Crolles**, en nous plaçant 2<sup>ème</sup> organisation syndicale du site et **1er syndicat** en nombre d'élu-e-s grâce à notre représentation dans toutes les catégories du personnel !  
**Durant ces 3 ans, les représentant-e-s CGT ont été actifs et combatifs sur tous les fronts !**  
**La CGT continue de défendre son bilan dans cette deuxième partie !**

### Grande priorité de la CGT ST Crolles: *la santé, la sécurité et les conditions de travail*

Sur un site comme le nôtre, il faut être intransigeant et efficace sur ces sujets. Pour défendre les salarié-e-s, il faut savoir utiliser toutes les prérogatives légales qui existent. Les représentant-e-s CGT sont formé-e-s à y recourir et notre combativité vous assurent qu'il n'y aura aucune compromission sur ces thèmes !

#### La CGT est de loin le syndicat le plus actif pour assurer la sécurité des salarié-e-s

- ✓ **Procédure de Danger Grave Imminent odeurs suspectes dans la salle blanche du B2** : nous avons identifié des défauts sur un CTA et fait réaliser les actions correctives nécessaires.
- ✓ **Sécurisation Zone 3DI** : à la suite d'une fuite importante d'un produit mortel et des alertes de techniciens travaillant dans cette zone, nous avons obtenu un audit complet du parc et la réalisation d'un plan de maintenance renforcé sur les installations et équipements de la zone
- ✓ **Salarié-e-s sous-traitants de la société « Netman » en danger** : ils travaillaient sans habilitations électrique, ni risque chimique, et ils intervenaient en hauteur avec du matériels non conforme ! Nous avons fait corriger la situation ! **A la CGT ST Crolles on ne regarde pas la couleur de combinaison pour agir !**
- ✓ **Procédure DGI Covid-19 initiée et menée uniquement par la CGT !**
- ✓ **Demande d'évaluation des risques pour le télétravail** : cette évaluation servira aux prochaines négociations.

#### La CGT ST Crolles sur ces thématiques c'est aussi :

Des inspections des postes de travail pour améliorer les conditions de travail, des alertes sur les zones en sous-effectifs, la mise en place des bouchons moulés pour lutter contre la fatigue auditive en salle blanche CR300 mm, mise en place kit aidant douche sécurité, une vigilance sur l'aménagement des zones de travaux, des accompagnements individuels sur les inaptitudes, les handicaps, et les harcèlements...

### La CGT, le syndicat de l'égalité F/H et de lutte contre le sexisme

La CGT est le SEUL syndicat de ST qui participe aux mobilisations pour le droit des femmes les 8 mars et 25 novembre !

La CGT s'engage également contre les discriminations qui visent les minorités de genre ou d'orientations sexuelles. **A ST Crolles, nous avons mis en place un questionnaire et mené une campagne de prévention contre les violences sexistes, sexuelles et le harcèlement** et avant même la naissance du mouvement METOO

Pour l'égalité F/H, nous soutenons un collectif de 11 femmes qui a attaqué en justice ST pour discrimination (salaire et carrière). Cette lutte a déjà été victorieuse à plusieurs reprises et récemment par **l'obtention d'une cassation** en leur faveur qui peut être utilisée dans de nombreux litiges en discrimination.



## COVID-19 : Un engagement sans faille !

L'épidémie aura été l'élément majeur de ce mandat.

**Pour l'ensemble des salarié-e-s !**

Elle a confirmé l'importance des représentant-e-s dans la protection des salarié-e-s **quand ceux-ci s'investissent à la hauteur des enjeux.** Face à l'insuffisance des mesures de protection face à l'épidémie du COVID-19, seule la CGT a réalisé une procédure d'alerte DGI. **Pour rappel la CFE-CGC et une partie de la CFDT s'y sont opposés !**

**NOTRE procédure,** avec l'instauration d'un rapport de force nécessaire et l'appui de l'inspection du travail qui a légitimé notre travail de terrain a permis : **d'imposer les mesures de protections collectives nécessaires pour les travailleurs-euses, tout en assurant une continuité de l'activité industrielle**

- **Jauge limitant à environ 50% l'effectif :** jours de rotation avec maintien de salaire 100%. C'est la CGT au niveau France qui a proposé et obtenue cette mesure collective dès le début de crise !
- **Mise en place et maintien des décalages de 30' des entrées / sorties des équipes postés.** Cette mesure de protection collective est issue de la CGT et nous avons dû menacer d'une action en justice pour la maintenir **jusqu'en juin 2021.** Cette action juridique a été financée uniquement par la CGT (1800e), la CFDT et CFE-CGC s'y sont opposés !
- **Désinfection des places de restauration après chaque passage de convives.**
- **Activité partielle totale pour la garde d'enfants dans les équipes 3, 4 et 5.** C'est une nouvelle procédure de DGI menée par la CGT sur la fatigue extrême des salarié-e-s durant cette période de confinement qui l'a permis.

**Et aussi :** Maintien de salaire des femmes enceintes et salarié-e-s isolé-e-s, séparation des tenues salle blanche, agrandissement du grand restaurant, robinets automatiques, désinfection des postes de travail salle blanche & gestion des déchets (suggestion CGT primée), gestion des flux de circulation, etc....

**La CGT sur tous les fronts !** Durant cette période, la CGT a également informé sur le droit de retrait en début de crise, a mis en place une aide en ligne, informé de l'avancement de la situation, accompagné les salarié-e-s à distance (télétravail, isolés, garde d'enfant...) grâce à nos vidéos, infos Facebook (plus de 500 réponses à vos questions), site internet, articles de presses, mise en place d'un téléphone vert...

**Les syndiqué-e-s CGT vous ont accompagné du terrain à votre domicile !**

### Avenir industriel : La CGT à l'offensive pour notre avenir !

*La CGT est très engagée pour que l'état français et l'Europe investissent dans l'industrie de la microélectronique.*

Les syndicats CGT ST Crolles, ST Grenoble, Thales, Soitec, Lyndred, coopèrent et organisent collectivement des journées d'étude pour débattre, développer et défendre des projets sur l'avenir industriel de notre secteur. La conciliation de l'écologie et de l'économie numérique est au cœur de nos réflexions !

### La CGT ST Crolles un syndicat proche, à l'écoute et engagé auprès des salarié-e-s !

- ✓ Nous informons régulièrement tous les salarié-e-s !
- ✓ Refusant de cumuler les mandats, nos élu-e-s sont en contact au quotidien avec les salarié-e-s pour les écouter, les représenter et s'organiser ! Nous préférons la construction plutôt que de faire des parades promotionnelles « nous avons obtenu, c'est grâce à nous » !
- ✓ En dehors du site, vos représentant-e-s CGT s'investissent dans l'organisation des salarié-e-s dans le Grésivaudan, l'Isère et ce jusqu'au niveau national. Nous sommes également engagés au conseil des prudhommes et dans l'accueil des salariées victimes de violences sexistes et sexuelles en Isère !

**Suivez notre campagne sur notre site internet, Facebook, et Sharepoint CGT ST Crolles !**

**Je souhaite avoir un collectif de représentant-e-s Engagés, Solidaires, Combatifs, Revendicatifs : Une seule solution !**

DU 19 AU 26 /11 **JE VOTE**



**AGISSONS POUR UN MONDE JUSTE, SOLIDAIRE ET DURABLE**

