DONNE-TOI LE DROIT
VOTE CGT

Aux Elections Professionnelles 2021 ST Crolles

Pour élire tes représentant-e-s

au Comité Social et Economique

LE SYNDICAT CGT ST CROLLES : C'EST QUI ? POUR QUOI ?

Le syndicat CGT ST Crolles, **ce sont des salarié-e-s ST et sous-traitants** travaillant sur le site de Crolles, de toutes catégories (opérateurs/trices, employé-e-s, administratifs, technicien-ne-s, ingénieur-e-s) et **qui s'organisent collectivement** pour défendre les droits de tou-te-s les salarié-e-s et conquérir de nouvelles avancées sociales au sein de STMicroelectronics mais aussi dans la société.

NOTRE HISTOIRE

La CGT est le premier syndicat créé en France en 1895. Tout au long de son histoire, elle a œuvrée au progrès social : journée de 8h en 1919, les congés payés et les conventions collectives en 1936, les comités d'entreprise et la sécurité sociale en 1945, la section syndicale d'entreprise et une augmentation du SMIC de 35% ainsi que des salaires de 10% en 1968… Et aujourd'hui, elle est toujours en première ligne pour gagner les 32h, la retraite à 60 ans, l'égalité professionnelle F/H…

POUR REPONDRE AUX IDEES RECUES

Le syndicat CGT ST Crolles est-il autonome ? OUI ! Les syndiqué-e-s décident seuls et de manière démocratique des orientations et actions de notre syndicat.
La CGT est-elle apolitique ? NON ! Faire du syndicalisme, c'est vouloir améliorer nos conditions de travail, de vie et changer la société afin qu'elle soit plus humaine et plus solidaire. C'est donc faire de la politique. Par contre, le syndicat est indépendant de tout parti politique.

POURQUOI VOTER CGT ?

Parce que la CGT ST Crolles, c'est l'engagement de tout le syndicat, **l'écoute des salarié-e-s et le courage** des actions menées malgré les pressions de la direction de ST !
Le résultat du vote peut nous rendre plus forts chez ST. Et comme la CGT n'existe pas qu'à ST, il sert également à donner plus de représentativité (plus de poids) **à la CGT Métallurgie** lors des négociations de la convention collective face au patronat, **et à la CGT en national** face aux gouvernements, quels qu'ils soient, lorsque ceux-ci envisagent des réformes de régression sociale…

LES AXES REVENDICATIFS DE LA CGT

Correspondent à de nombreux sujets à traiter

nécessitant une équipe syndicale forte et motivée

LA SANTE ET LA SECURITE DES SALARIE-E-S

C'est notre priorité ! Travailler ne doit pas conduire à dégrader notre état de santé ou à perdre la vie !

- **ST Crolles, site Seveso seuil haut** : s'assurer que les risques industriels soient maitrisés.
- **Séniors postés** : agir pour que la direction ouvre une nouvelle négociation.
- **Sous-traitants** : veiller à ce que leurs droits soient respectés.
- **Burn-out, bore-out, harcèlement** : faire que notre travail ait un sens et se sentir en sécurité.

Sur toutes ces problématiques liées à la santé et à la sécurité, les représentant-e-s CGT se forment régulièrement pour connaître la règlementation en vigueur et les moyens dont elles et ils disposent. Nous allons continuer à être présents sur le terrain et poursuivre nos actions sans aucune compromission et avec intransigeance.

L'EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES/HOMMES

Les femmes sont moins payées que les hommes mais ST ne fait pas grand-chose pour que ça change !

Depuis fin 2020, il n'y a plus d'accord égalité chez ST, faute de propositions concrètes et efficaces. ST fait de la com en interne comme en externe pour dorer son image mais dans les faits, **les ingénieures avec une ancienneté équivalente aux hommes gagnent 400€ de moins et les opératrices, administratives, techniciennes gagnent jusqu'à 180€ de moins avec une ancienneté bien plus supérieure que les hommes.**

Le combat continue, dans l'entreprise et aussi dans la société, avec la participation de notre syndicat (le seul de ST Crolles!), aux manifestations des 8 mars (pour les droits des femmes) et 25 novembre (contre les violences faites aux femmes).

CAMPAGNE CONTRE LA PRECARITE

Depuis plusieurs années, ST abuse illégalement des contrats précaires, CDD et intérimaires !

S'appuyant sur une enquête de terrain, nous avons constaté que dans certaines zones de salle blanche, il y avait jusqu'à 70% d'intérimaires. La CGT a donc contacté l'inspection du travail, tenter de déclencher un droit d'alerte social en CSE mais des syndicats l'ont bloqué, préférant « dialoguer » avec la direction plutôt que de s'unir entre syndicats.

Malgré les blocages, notre campagne pour titulariser les salarié-e-s en contrat précaire, a payé : ST a annoncé en CSE de septembre les embauches en CDI de 184 opérateurs, 60 techniciens & administratifs.

Nous sommes satisfaits de ce résultat mais nous restons vigilants et poursuivons notre campagne contre la précarité !

(Voir, sur note site internet, nos démarches prouvant nos actions sur le sujet : https://cgtstcrolles.fr/1542-2)

LA MUTUELLE

A l'image de la sécurité sociale, la CGT défend une mutuelle solidaire et égalitaire !

Régulièrement, nous faisons face à une tentative de modification du fonctionnement de notre mutuelle. La direction et la CFE-CGC voudraient une mutuelle à options qui conduirait à une inégalité de prise en charge des soins entre salarié-e-s.

Nous sommes totalement opposés à cette modification qui va à l'encontre de l'intérêt général !

L'AUGMENTATION DES SALAIRES

Avoir un salaire, pour vivre et non pas survivre, qui participe au financement de la protection sociale !

La CGT se positionne pour que les salarié-e-s soient mieux payés. **Dans les richesses produites par leur travail, une grande part va aux dividendes et à la rémunération exorbitante des dirigeants**. Les inégalités chez ST ne cessent de croître, surtout depuis la distribution d'actions gratuites à quelques personnes seulement. **Le salaire, contrairement aux primes variables, est la base de notre rémunération qui conditionne nos droits à l'assurance maladie, à l'assurance chômage et à la retraite**.

La CGT ne cessera jamais de lutter avec les salarié-e-s pour :

- Des augmentations générales de salaire
- Une réelle reconnaissance des salarié-e-s ayant de l'ancienneté
- Une participation aux bénéfices en poussant ST à ne plus procéder à des optimisations fiscales
- Une égalité de traitement entre salarié-e-s concernant l'intéressement et la distribution d'actions gratuites

L'AVENIR INDUSTRIEL DE STMICROELECTRONICS

Le caractère « stratégique » de la microélectronique est maintenant admis !

ST profite depuis quelques mois de la croissance du numérique et tout le monde s'en satisfait. Mais lorsqu'on réfléchit à moyen et long terme, quelle sera la place de ST, ayant décidé il y a quelques années d'abandonner les technologies avancées ? Sur quoi travaillerons-nous à Crolles, sachant que déjà des divisions travaillent en direct avec TSMC ou Samsung ? Et quelles seront les conséquences sur la souveraineté technologique de la France et de l'Europe dans les semi-conducteurs suite aux choix de ST ? **La CGT vient d'interpeller le Ministre de l'Economie sur ces questions.**

L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL DE NOTRE ACTIVITE

Nous tenons à notre industrie mais la question environnementale ne peut être évacuée !

Plusieurs questions se posent :

- **Quelle utilité sociale de ce que nous produisons ?**
- **Provenance des matières premières ? Impact des rejets sur le climat et la biodiversité ?**
- **Quelles améliorations dans nos procédés de fabrication pour limiter la pollution ?**

Le syndicat est intervenu lorsqu'il a découvert que la direction avait émis une dérogation pour produire quand même, alors que le système d'abattement de la P5200-14 était non fonctionnel, rejetant ainsi une quantité de CF4 équivalente à 130t de CO2, soit 53 allers-retours Paris-New York.

Depuis la loi climat du 25-08-2021, le CSE doit être informé et consulté des conséquences environnementales de l'activité de l'entreprise. La CGT ne manquera pas d'intervenir !

LE DEVELOPPEMENT DU NUMERIQUE DANS NOTRE TRAVAIL

Toute technologie n'est pas neutre. Son déploiement modifie nos conditions de travail !

- En salle blanche, l'**automatisation** accélère le rythme de travail et les salarié-e-s souffrent de **sous effectif** !
- Dans le tertiaire, suite au covid-19, le **télétravail** s'est massivement développé mais **toujours pas de négociation en vue** !

Pour toutes nouvelles organisations de travail, les salarié-e-s avec leurs représentant-e-s doivent avoir leur mot à dire !

LES ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

Les ASC ne sont pas qu'une histoire de gestion mais aussi d'orientations !

La CGT comme un certain nombre de bénévoles ont quitté la gestion des ASC car ils ne s'y retrouvaient plus :

Les ASC devraient participer à l'émancipation des salarié-e-s et non pas être seulement un service marchand, entretenant une société de consommation qui ne s'avère plus soutenable.

Les Candidat-e-s de la cgt ST Crolles

COLLEGE 1 – « OUVRIERS ET EMPLOYES »

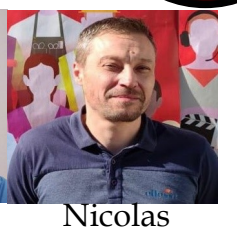
Alexandre Scatamacchia

Virginie Orloff

Laury Augier

Allison Bel

Pascal Vidal


Nicolas André

Eric Jullien

Emilie De Oliveira

Pierre Soto

Claude Volpato

Stéphane Marrocchella

COLLEGE 2 – « TECHNICIENS, AGENTS DE MAITRISE ET ASSIMILES »

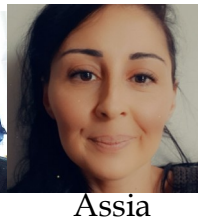
David Majewski

Elodie Arthaud

Henri Errico

Sylvie Chevance

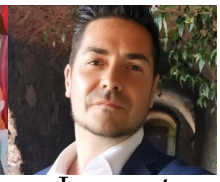
Serge Sahaguian

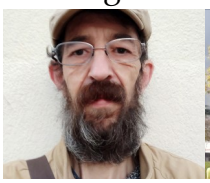

Assia Bilouk

Lionel Favre

Habib Saadoune

Maxime Sasso


Laurent Lavis


Denis Pellissier Tanon

Jean-Claude Curatolo

Yvan Brodier

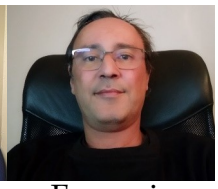
Elodie Saurat

Thierry Vessard

Rémi Nury

Mehdi Sallam

Fabrice Zangara


François Ayache

COLLEGE 3 – « CHEFS DE SERVICE, INGENIEURS ET CADRES »

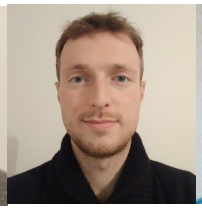
Alice Pelletier

Aimeric Mougeot

Nadia Salhi

Nicolas Lefebvre

Jean-Christophe Grenier


Maximilien Saint-Cricq

Rémi Magand

Stéphane Carré