



Bulletin Mai 2021

20 MAI 2021

Intéressement : ouverture de la négociation le 19 mai : *Et si plus d'égalité il y avait...*

+ de 3000 €* : Voilà la somme qu'aurait pu toucher chaque salarié-e ST France avec un intéressement égalitaire comme le souhaite la CGT !

La direction a dégagé une enveloppe globale d'environ 38.4 M€ (résultat calcul + abondement + supplément) à distribuer aux ~11 000 bénéficiaires ST France ! (**Estimation faite à partir des données croisées de la direction*)

Outre cela, l'accord actuel favorise les inégalités avec une différence notable de **45%** entre les bas et les hauts salaires, **voire 53%** car les bas salaires ne peuvent pas en général placer et donc abonder l'intéressement au vu de leur situation financière. Ces données renforcent notre volonté de négocier **un prochain accord d'intéressement égalitaire et plus simple** ! Cela permettrait qu'il soit plus avantageux pour un très grand nombre de salarié-e-s quelle que soit leur CSP. Mais aussi d'avoir un accord intéressement avec un **contenu collectif et solidaire, unissant toutes les CSP qui œuvrent tou-te-s aux résultats de l'entreprise** !

Un intéressement plus égalitaire, ST l'a déjà fait récemment ! À la suite de la mobilisation des gilets jaunes et la mobilisation organisée et soutenue par la CGT ST Crolles fin 2018 début 2019, contre le non-versement de la prime Macron, ST avait opté pour un complément d'intéressement PESPA, par tranches salariales qui avait eu pour conséquence d'avoir un total « intéressement + supplément » presque égalitaire !

Pour la CGT, il s'agit aussi :

- Avant tout de corriger quelque peu l'énorme accroissement des inégalités dans l'entreprise, en rendant au moins **l'intéressement égalitaire**
- De **l'augmenter**, sachant qu'il n'est pas au niveau d'entreprises comparables et que ST devrait, si les résultats des filiales françaises n'étaient pas sous-évalués, verser aussi de la participation.



Plusieurs articles à lire ou relire sur le site de la CGT ST France :

- Les dividendes et rachats d'action
- Les actions gratuites
- L'épisode de la baisse des salaires du staff
- La rémunération du staff
- Les 120 000 actions vendues par M. Chéry

<http://stmicro.reference-syndicale.fr/>



Syndiquez-vous sur cgt.fr



Activité Sociale CSE : redonnons du sens...

Locale, Sociale & Environnementale

Projet CGT pour ST Crolles : notre syndicat a rencontré le directeur du site, le 12 mai 2021, pour la mise en place de distributeurs fruits et légumes bio accessibles pour tou-te-s. Il y a deux ans la CGT Soitec a lancé ce projet de travailler avec un maraîcher du Touvet (famille RUCAT) pour approvisionner les salarié-e-s en paniers de fruits et légumes bio & locaux. Avec l'accord de la direction de Soitec, un distributeur connecté a été installé et permet la mise à disposition de paniers 24h/24h avec un suivi en temps réel de l'état des casiers facilitant un réapprovisionnement régulier. Les salarié-e-s sont très satisfaits de cette offre, y compris les posté-e-s ayant ainsi un accès sur leurs horaires atypiques. Ce projet a permis à de nombreux salarié-e-s qui ne consommaient pas bio de franchir le pas. Le maraîcher, Davy RUCAT, souhaite développer le concept en local (Grésivaudan uniquement) et ainsi augmenter les surfaces dédiées au maraîchage (actuellement utilisées pour cultiver des céréales). Ce projet a donc plusieurs avantages : agriculture diversifiée favorisant la biodiversité, emploi local, circuit court sans intermédiaires, du bio de proximité et accessible à tou-te-s ! **La CGT espère que la direction de ST répondra favorablement au projet. Et pourquoi pas alors imaginer une subvention du CSE comme chez Soitec dont le CSE est géré par la CGT ?**

Evolution du principe de la rémunération variable

La rémunération des salarié-e-s comme moyen de pression et injustement impactée par les choix économiques et politiques de ST !

5% du STI porte désormais sur un nouvel objectif Company « Développement Durable » couvrant quatre domaines : Hygiène et Sécurité – Taux d'accidents enregistrables ; Environnement / Climat – Taux d'émissions directes en CO² ; Diversité & Inclusion – Indicateur du Taux de Femmes cadres ; Engagement des employés – Taux d'engagement des salariés dans l'Employee Survey.

Actions CGT ST Crolles contre La précarité

Depuis 2017, la CGT dénonce l'utilisation abusive des contrats CDD et intérimaires à ST Crolles. Spécifiquement pour accompagner les intérimaires, nous avons créé un réseau avec les syndicats CGT des entreprises d'intérim. Cela nous a permis d'obtenir des régularisations de paies et de situations anormales ! Nouveaux intérimaires, contactez-nous ! Depuis nous continuons nos actions pour la titularisation des CDD et intérimaires ! En début d'année nous avons réalisé une enquête et saisi l'inspection du travail. Cela a permis de déclencher quelques récentes titularisations. **Cependant le fond du problème persiste avec 21% de contrats précaires !** Fin mars 2021, le site de Crolles compte en production 85 CDD et 343 intérimaires pour un effectif global de 2019 personnes. **La CGT a donc voulu déclencher un droit d'alerte sociale le 29 avril 2021 en CSE concernant l'utilisation abusive de contrats précaires**, pouvant obliger la direction à une résorption de la précarité. **Malheureusement, la CFDT & la CFE-CGC ont voté contre !** Nous regrettons leur choix qui de notre point de vue aide bien la direction dans son optimisation de la main d'œuvre qui pénalise la situation des personnes en contrats précaires, souvent des jeunes, mais aussi les conditions de travail des salarié-e-s ST en CDI à cause du turn-over important et récurrent. **Toutefois, cela ne nous étonne pas puisque la CFDT & la CFE-CGC ont validé et signé l'utilisation de contrats de chantier (nouvelle forme de contrat précaire) dans le cadre de la négociation de la convention collective nationale.**

Pour la CGT, la précarité on ne la négocie pas, on la combat et nous sommes déterminés à poursuivre nos actions !

Infos Luites dans notre département...

Hôpital Sud Echirolles

Les 4 blocs opératoires du site sud (Echirolles) du CHU Grenoble Alpes sont menacés de fermetures, cela entrainera certainement la fermeture du service d'urgences et services d'hospitalisation de la filière orthopédie/traumatologie. La CGT ST Crolles soutient l'initiative de nos camarades de la CGT santé contre ces fermetures. **Signez, partagez cette pétition pour sauvegarder l'hôpital Sud :** <https://www.change.org/p/olivier-veran-non-%C3%A0-la-fermeture-des-blocs-op%C3%A9ratoire-du-chu-grenoble-alpes-site-sud-echirolles>



Lutte gagnante - Teisseire Crolles

Les salarié-e-s en grève pour l'amélioration de leurs conditions de travail et accompagné-e-s par la CGT ont gagné :
-7 embauches CDI en production
-Le paiement d'une partie des heures de grèves
-La révision des sanctions disciplinaires

Nous sommes fiers d'avoir apporté notre soutien humain et financier aux camarades de Teisseire en lutte !!!

Se fédérer, lutter, être solidaire et syndiqué à la CGT reste la solution pour obtenir des victoires pour les salarié-e-s...

Plus d'Actualités

Site internet CGT ST France : stmicro.reference-syndicale.fr

Site internet CGT ST Crolles : cgstcrolles.fr

Facebook CGT ST Crolles : [Cgt-Stmicro-Crolles](https://www.facebook.com/Cgt-Stmicro-Crolles)