30 juin 2020

NAO 2020 : UN PUR FOUTAGE DE GUEULE « C'EST LA CRISE ! »

Le 8 juin, la direction de ST a annoncé le report des négociations sur les salaires à octobre sans garantie que les salarié-e-s soient augmenté-e-s ***car c'est la crise*** *!!!*

Jean-Marc Chéry s'est exprimé largement sur le fait que ST tirait son épingle du jeu, car même si nous sommes impactés temporairement par les difficultés du secteur automobile, d'autres secteurs liés à l'expansion du numérique amorcée lors de la crise sanitaire, ont pris une plus grande part dans notre activité. Pour la CGT, ST n'est donc pas en crise !!!

LE 17 JUIN, L'ASSEMBLEE DES ACTIONNAIRES A VOTE POUR DISTRIBUER 150 MILLIONS $ DE DIVIDENDES CE QUI EQUIVAUT A ~15 000 $ POUR CHAQUE SALARIE-E DE ST MONDE

En 2019, ST a distribué 214 millions $ de dividendes et a racheté 250 millions $ d'actions ST. Ça fait beaucoup d'argent dépensé pour les actionnaires… mais pour les salarié-e-s c'est les miettes !!!

ST N'A PAS D'ARGENT POUR LES AUGMENTATIONS DE SALAIRE NI POUR DES EMBAUCHES MAIS POUR DES PRIMES VARIABLES LA OUI ! ? !

En CSE du 17 juin, la direction a annoncé que jusqu'à fin décembre au moins, que ST devait **produire plus de plaques** à la demande de ses clients. ST demande aux salarié-e-s de ST Crolles de toutes les catégories, **d'exploser le compteur des heures supplémentaires** et donc, d'augmenter leur temps de travail jusqu'à venir travailler les samedis et dimanche pour le personnel à la journée. Avec l'octroi de primes incitatives, la direction espère que les salarié-e-s seront nombreux à se porter volontaires. Elle table sur le fait que les salarié-e-s **ont besoin d'argent pour finir leur fin de mois ou pour un projet personnel** : vacances, maison, voiture…

Pour la CGT, le fait de ne pas augmenter les salaires place les salarié-e-s dans une **situation permanente de devoir travailler plus pour gagner plus**. Les salaires ne suffisent plus et les salarié-e-s sont alors soumis à la carotte des primes individuelles et incitatives. Ces primes sont condamnables à plusieurs titres. Elles sont variables et ainsi sur décision unilatérale de ST, elles peuvent être supprimées. Aussi ces primes renforcent l'individualisation et contraignent les salarié-e-s à se taire concernant leur salaire, leurs conditions de travail, etc. de crainte de ne plus en bénéficier.

Les primes variables et individuelles, c'est le renforcement du pouvoir de l'employeur sur les salarié-e-s !

Pour le nouveau Ramp up, la CGTST Crolles a fait une demande de négociation pour un renforcement de la rémunération collective !

MISTER BLAGUE

Quand Jean-Marc fait du TOTO !
ST a fait 1,035 milliard $ de bénéfices en 2019 !
ST France représente plus de la moitié du business de ST monde ! Mais les usines France ne génèrent pas de bénéfices grâce à un superbe montage juridique! Donc pour la participation aux bénéfices des salarié-e-s, chaque année c'est le **célèbre 0 + 0 = TETE A TOTO**
Pour les NAO2020 vous voulez une autre blague de TOTO ?

SI ST A BESOIN D'ACCELERER DES PROJETS OU DE SORTIR DES PLAQUES, IL FAUT EMBAUCHER !

ST dit embaucher mais cela couvre à peine les départs. Les salarié-e-s de ST sont en surcharge de travail. Or les salarié-e-s en contrat de qualification (CIFRE, CQP) ou précaire (CDD, Interim) ne sont pas gardés dans l'entreprise alors qu'elles et ils sont formé-e-s. **La CGT ST Crolles demande des titularisations !**

TRAVAILLER LE SAMEDI ET LE DIMANCHE EN PLUS DE LA SEMAINE, C'EST NON !

Le cours de l'histoire c'est de diminuer le temps de travail et non pas de l'augmenter.

Travailler moins, Travailler mieux, Travailler tou-te-s !
La CGT revendique la semaine de travail à 32h !

POUR PLUS D'INFOS, SITE INTERNET : https://cgtstcrolles.fr/ ***ET FACEBOOK :*** Cgt-Stmicro-Crolles

Face aux annonces de report de la décision sur la politique salariale DISONS NON !

Quelques chiffres clefs

- Entre 2009 et 2018, ST a versé aux actionnaires 5,7 fois son bénéfice cumulé (5,2 Mrd€ contre 465M€) et l'écart de salaire dans l'entreprise est passé de 54 à 222 !
- Tombée à 14€ en début de crise Covid, l'action ST en est à 24€, un vrai rallye financier
- De 2016 à 2019, le Chiffre d'Affaires monde a augmenté de 38%, l'effectif France de 1% et la masse salariale France de 9% ; cette masse salariale a baissé de 1,4% de 2019 sur 2018
- La trésorerie du groupe a atteint un niveau record en 2018 et 2019 (75% réinvesti)
- Les dividendes plus rachats d'actions en 2019 représentent 464 M€

Pétition proposée aux salarié·e·s par la CGT de STMicroelectronics

http://chng.it/S7RmH68z

Nous sommes tous conscients de la gravité de la situation économique mondiale, mais notre entreprise est dans une **situation particulière : Elle ne s'est pas arrêtée de fonctionner et de produire.** Le marché des semi- conducteurs, et particulièrement ceux que sert notre entreprise, gardent des perspectives de développement. La situation financière de notre entreprise est bonne, les dividendes continuent à être distribués et des acquisitions d'autres entreprises sont réalisées.

Notre direction ne peut donc pas se réfugier derrière la crise ou les licenciements annoncés dans d'autres d'entreprises. Il est au contraire nécessaire de contribuer au redressement économique en donnant du pouvoir d'achat aux salariés, en ayant donc une politique salariale engagée.

• N'oubliant pas une des leçons du Covid, à savoir **la nécessaire solidarité et le respect du collectif,** nous demandons en premier lieu **une augmentation générale significative pour tous avec effet rétroactif**, car le travail doit être reconnu. Les autres grandes questions sociales (pénibilité, embauches, télétravail, etc.) doivent aussi être traitées au plus vite.

Syndiquez-vous sur cgt.fr