



BULLETIN CGT



ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 25 au 28 NOVEMBRE 2018

Les dessous des élections : entre arrangements et mercato surprise !

Nous savions que la direction œuvrait à compléter les listes électorales de certains syndicats. Et bien on n'aura pas attendu que les élections passent, pour que ces syndicats « **accompagner** » la direction dans leur projet de répartition des collèges, lors de la négociation du protocole préélectoral. **La loi précise** que le collège 1 est réservé aux opérateurs-trices, le collège 2 aux technicien-ne-s et le collège 3 aux ingénieur-e-s et cadres. Il est possible de déroger à la loi sous conditions que les syndicats soient d'accord majoritairement. **Pour ce qui concerne ST Crolles, la direction a proposé de répartir les collèges par coefficient et non pas par CSP, modifiant ainsi la répartition dans les collèges 1 et 2.** Les salarié-e-s jusqu'au coefficient 240 voteront au collège 1 et les salarié-e-s à partir du coefficient 255 voteront au collège 2.

- **Pourquoi cette manœuvre ?** Ce montage a pour incidence de **réduire à peau de chagrin la représentation du collège 1, les opérateurs-trices**, à la faveur du collège 2, là où sont mieux implantés les syndicats « **d'accompagnement** » et ainsi réduire le collège où la CGT est la plus représentative ! Belle manœuvre en toute complicité, car la CFDT, la CFE-CGC, FO et l'UNSA l'ont bien sûr validée ! **Nous avons contesté cette répartition, au vue du déséquilibre que cela occasionne sur la représentation des opérateurs-trices. Cette attaque coordonnée reste avant tout une attaque contre les opérateurs-trices, dont la représentativité va être minorée et qui se retrouveront représenté-e-s par des élu-e-s qui seront déconnectés de leur quotidien !**
- Par ailleurs, vous avez certainement retenu que les ordonnances Macron allaient réduire drastiquement le nombre d'élue-s. « **Les places** » sur les listes électorales deviennent donc limitées. **A ST Crolles, le mercato est ouvert !** La CGT observe que certaines personnes vont passer d'un syndicat de couleur orange vers des horizons plus bleu, etc... **Ces personnes ont-elles subitement changé d'opinion syndicale ?** Ou alors cherchent-elles plutôt une place dans le prochain CSE ? **Pour la CGT, s'engager syndicalement c'est se soucier en premier lieu des intérêts des salarié-e-s et non pas de ses propres intérêts !**

Tous ces petits « détails » mettent en évidence l'intérêt de la direction à avoir auprès d'elle des syndicats « d'accompagnement », plutôt que le nôtre ! Ainsi vous comprendrez un peu mieux les dessous et enjeux des élections professionnelles. La direction **place ses pions** pour de futurs projets qui seront de plus facilités par les ordonnances Macron ! Libre à vous de choisir ce que vous attendez pour les prochaines années : **l'accompagnement des projets de la direction ou la défense de vos intérêts !**

De son côté, en vue des prochaines élections, la CGT continue tranquillement son chemin. Le syndicat a voté démocratiquement sa liste électorale pour les 1^{er} et 2^{ème} collèges le 11 Octobre. **Nous recherchons encore des candidat-e-s pour le 3^{ème} collège.** Statutairement, la CGT est un syndicat qui peut représenter toutes les CSP (voir le travail spécifique de la CGT sur le site : <http://www.ugict.cgt.fr> ainsi que des informations sur les négociations en cours relatives au statut des ingénieur-e-s et cadres sur la page : <http://cgt.fr/-Negociations-sur-l-encadrement-.html>). Pour les ingénieur-e-s et cadres qui souhaitent se lancer dans le syndicalisme et défendre un projet revendicatif, solidaire, collectif plutôt qu'individualiste, de progrès social et de propositions alternatives, **notre liste reste ouverte jusqu'au 4 Novembre !**

Bientôt nous vous présenterons notre bilan du dernier mandat, notre future équipe et le projet auquel nous avons travaillé pour défendre au mieux l'intérêt de tous les salarié-e-s.

Pour nous contacter :

- Soit aller voir directement un-e élu-e CGT
- Soit nous contacter au 04 76 92 64 56 ou sur les DECT : 5013 & 2106
- Ou via notre site internet : <http://cgtstcrolles.fr/contact>



Changement de Directeur des Ressources Humaines ST Crolles !

Pascal Schéna s'en va, il est remplacé par Laurent Canaguier. Nos camarades de la CGT Téfal et PSA, nous souhaitent bon courage ! En effet, M.Canaguier a un CV qui a quelques casseroles. M.Canaguier a fait partie des équipes dirigeantes qui ont fermé l'usine PSA Aulnay avec 3000 licenciements et qui ont tenté de licencier un médecin du travail chez PSA Metz qui voulait exercer son métier en toute indépendance! Nous notons les liens « PSA » avec le nouveau staff DRH France, dont la politique se dévoile de plus en plus ! **Attention le changement est « En Marche » !**

Pour en savoir plus :

- <https://www.humanite.fr/deux-mois-de-lutte-pour-une-belle-victoire-583238>
- <http://observatoire-repression-syndicale.org/presse/mdpt11-10-15.pdf>

TOP : Agrandissement FAB CR300 : les travaux devraient commencer prochainement...

Eric Gérondeau, directeur du site, nous a annoncé en CE que les travaux de l'extension de CR300 devraient démarrer rapidement (1500m²). Premiers équipements au bout d'un an, cela devrait être opérationnel en 18 mois... Une très bonne nouvelle, qui nous l'espérons se traduira par des embauches stables en CDI ST (pas d'intérimaires), des progrès sociaux et de bonnes conditions de travail pour les salarié-e-s du site.

Et pour la FAB CR200, à quand des investissements pour renouveler les équipements vétustes ou en panne ?

Surpopulation dans les Bureaux Open Space et en Salle Blanche CR300

Cela fait plusieurs réunions du CHSCT, que nous dénonçons les conditions de travail dans les open space, devenus par endroit des boîtes à sardines ! Des paravents fleurissent au milieu des couloirs pour cacher des bureaux. Les salarié-e-s se partagent des bureaux au milieu de pièces détachées, de documents, d'appels DECT intempestifs, d'AVP, de micros réunions ! **Cela n'est plus vivable !** Les membres de la direction se partagent-ils/elles aussi des bureaux dans les mêmes conditions ? Au vu des résultats financiers de ST, il est temps de construire de nouveaux bâtiments pour remplacer les passoires énergétiques que sont les algecos mais aussi pour que les salarié-e-s puissent travailler dans de bonnes conditions !



En salle blanche CR300, aussi, de nombreux espaces bureautiques sont sous-dimensionnés, coincés entre des équipements ou isolés, avec plus de salarié-e-s que de places assises ! Le tout dans un environnement difficile, bruyant, engendrant de la fatigue auditive et nerveuse ! Nos propositions pour améliorer cette situation restent sans études et sans réponses de la direction ! Bref priorité aux machines, les humains doivent s'adapter !

Pour un complément d'informations sur les difficultés de travailler en open space, rendez-vous sur le site de l'INRS en scannant le QR code ci-contre.



Noël « sensations » à WALIBI

Cette initiative de la direction suscite de nombreuses réactions des salarié-e-s positives comme négatives. Mais il est clair que les salarié-e-s du week-end auront des difficultés à participer en famille un mercredi, avec le plus souvent un-e conjoint-e travaillant en semaine, l'école et les diverses activités des enfants. De notre côté, nous sommes très surpris que les comités d'entreprise CR1 et CR2 aient décidé de participer financièrement, sans vote des élu-e-s : 8000€ pour CR1 et 10 000€ pour CR2 sur les 118 000 euros de la prestation. **ST ne pouvait-elle pas financer seule cette initiative ? L'argent des CE n'aurait-il pas pu servir autrement ?**

POUR LA CGT ST MICRO CROLLES, LA SOLIDARITE EST PLUS QU'UN SLOGAN !

CGT Travailleurs Sans-Papiers

En 2008, fut créé en Isère le syndicat CGT des travailleurs sans-papiers (TSP). Ces travailleurs cotisent, paient des impôts et pourtant l'Etat hésite à les régulariser, préférant ainsi entretenir des situations précaires, de non-droits. Obtenir les mêmes droits pour tou-te-s, quelle que soit sa nationalité, c'est lutter contre le dumping social. Le syndicat des TSP a fêté ses dix ans d'existence, de **luttres courageuses au risque d'expulsions**. La CGT ST Crolles n'a pas manqué ce moment de fête, de partage et a fait un don de 100€ au syndicat TSP pour l'aider dans ses combats !



CGT CPAM

Le 9 octobre, les salarié-e-s de la CPAM Isère étaient en grève pour défendre leurs conditions de travail et notre système de sécurité sociale. La CGT ST Crolles était présente car la sécurité sociale est notre bien commun à tou-te-s, qui nous protège des aléas de la vie (maladie, accident du travail, maladie professionnelle), ou qui nous accompagne (famille, retraite). Pour en savoir plus sur la sécu : Voir le film « La sociale » de Gilles Perret...